



## Programme de la formation

### Devenir consultant.e/coach en bilans de compétences

#### Objectifs de la formation :

Enrichir vos pratiques actuelles en vous formant aux spécificités de **l'accompagnement des transitions professionnelles**, en particulier à la réalisation de **bilans de compétences** :

- Savoir accompagner un.e bénéficiaire dans l'élaboration et la validation d'un projet professionnel motivant, cohérent et réaliste
- Acquérir les bases théoriques et méthodologiques indispensables pour mener une prestation de bilan de compétences
- S'approprier les outils clés pour chaque étape
- Développer la posture de consultant.e en accompagnement des transitions professionnelles

#### Points forts de la formation :

- Formation à visée opérationnelle permettant une mise en application immédiate
- Format court sur 4 jours de présentiel enrichis par des contenus en e-learning
- Mise à disposition d'une bibliothèque d'outils éprouvés et prêts à l'usage
- Passation du test Vocation, fondé sur le modèle RIASEC, incluse dans la formation.

#### Contenu et déroulement du programme :

##### E-learning : apports théoriques, méthodologies et « boîte à outils »

- Appréhender le contexte, les acteurs et les enjeux actuels de l'orientation et des transitions professionnelles.
- Connaître le cadre réglementaire et financier d'un bilan de compétences.
- Disposer d'exercices et de supports de réflexion pour les accompagnements.

### **Jour 1 : vue d'ensemble du dispositif, posture et démarrage de l'accompagnement**

- Maîtriser les objectifs et le déroulé d'un bilan de compétences : les 3 phases réglementaires et les étapes incontournables
- S'approprier les spécificités de la posture de consultant.e en transition professionnelle
- Mener un entretien préalable de bilan : éléments clés et mise en situation
- Savoir analyser la demande et construire l'alliance de travail avec le/la bénéficiaire

### **Jour 2 : focus sur la phase d'introspection**

- Prendre en compte le passé et la situation présente avant d'envisager le futur
- Accompagner le/la bénéficiaire dans l'identification de ses valeurs, motivations, besoins et de ce qui donne du sens à son travail (expérimentation d'outils)
- Aider le/la bénéficiaire à mieux cerner sa personnalité, ses atouts et singularités (qualités, forces, talents)

### **Jour 3 : focus sur la valorisation des compétences et la phase de projection**

- Acquérir des méthodes pour aider le/la bénéficiaire à inventorier et valoriser ses compétences (savoirs, savoir-faire, savoir-être)
- Connaître les principaux types de tests existants, leurs conditions d'utilisation et de restitution (exercice à partir du test Vocation, proposé en amont aux participants)
- Aider le/la bénéficiaire à se projeter et à identifier des pistes d'orientation ou d'évolution potentielles

### **Jour 4 : focus sur les phases d'exploration et de validation du/des projet(s)**

- Guider le/la bénéficiaire dans l'exploration de ses pistes grâce à l'enquête métier
- Conseiller sur l'élaboration des outils de recherche d'emploi (CV, pitch, LinkedIn...)
- Accompagner le choix du projet et définir un plan d'action pour sa mise en œuvre
- Conclure l'accompagnement, co-construire la synthèse du bilan de compétences.

### **Modalités pédagogiques**

Alternance entre apports méthodologiques et mises en pratique lors de chaque séquence : simulations d'entretiens de bilan, jeux de rôle en binômes ou trinômes à partir d'études de cas, expérimentation des outils présentés, débriefs en groupe

## Durée et dates

4 jours en présentiel (en 2 x 2 jours), soit 28 heures et 10 h d'e-learning soit 38 heures de formation.

3 sessions en 2023 :

- Session janvier 2023 en **distanciel**
  - 23 & 24/01/2023
  - 06 & 07/02/2023
  
- Session Mai 2023 en **présentiel**
  - 15 & 16/05/2023
  - 05 & 06/06/2023
  
- Session septembre 2023 en **distanciel**
  - 18 & 19/09/2023
  - 09 & 10/10/2023

## Nombre de participants

Groupe réduit de 12 personnes maximum.

Nous privilégions des groupes à dimension humaine qui permettent des interactions de qualité et un travail en profondeur et sur-mesure.

## Publics

Coachs professionnels, consultants, conseillers carrière ou insertion, médiateurs, formateurs, RH

## Pré requis

Avoir une pratique de l'accompagnement dans sa vie professionnelle

## Lieu de formation

Formation Présentiel : Paris, 120 bd Haussmann - 75008 Paris

Pour les personnes à mobilité réduite, merci de nous consulter.

Formation Distanciel : Visioconférence

## Tarifs

1900 TTC pour les Particuliers et Indépendants

2 500 HT pour les Entreprises

**Formatrice :**

**Gaëlle Vallet :**

Coach professionnelle certifiée, Consultante en transition de carrière & bilan de compétences, Formatrice. Diplômée de Sciences Po Paris et d'un Master en Ressources Humaines & Communication du Celsa, Gaëlle a auparavant occupé pendant près de 15 ans des fonctions de Communication sur des enjeux humains et sociétaux. Certifiée en Process com, en Accompagnement des transitions professionnelles et formée au dispositif « Sens de la vie et sens du travail » du CNAM. Membre de l'EMCC.